

PROVINCIA DE BUENOS AIRES

PROPUESTA INTEGRAL PARA EL PERSONAL ENMARCADO EN LA LEY N° 10.430

10 de marzo de 2022

Para **TODOS los trabajadores de la Ley 10.430** la representación estatal propone un incremento salarial en tres etapas: **16%** desde el 1° de marzo, **26%** desde el 1° de julio, **40%** desde el 1° de septiembre.

En particular para el personal del Ministerio de Salud se propone un incremento diferencial adicional también en tres etapas que eleva los porcentuales en **4,5%** en septiembre por sobre la paritaria general.

Impacto resultante en sueldos netos de categorías ingresantes (categoría 5 sin antigüedad):

Categoría 5 Ingresantes	sep-21	mar-22 sin aumento	mar-22	jul-22	sep-22	Incremento	Var % interanual
						Sep'22 respecto diciembre 2021	Sept'22 respecto Sept' 21
						%	%
Administrativo 30 hs	\$ 37.152	\$ 42.405	\$ 49.130	\$ 53.333	\$ 59.219	40%	59%
Administrativo 40 hs y 125%	\$ 57.045	\$ 65.113	\$ 75.368	\$ 81.777	\$ 90.811	39%	59%
Auxiliar de la Educación	\$ 40.002	\$ 45.404	\$ 52.618	\$ 57.126	\$ 63.438	40%	59%
Hospitalario	\$ 56.192	\$ 64.264	\$ 75.382	\$ 82.796	\$ 93.012	45%	66%
Enfermero	\$ 60.037	\$ 68.648	\$ 80.468	\$ 88.320	\$ 99.150	44%	65%
Administrativo 48 hs salud	\$ 56.245	\$ 64.316	\$ 75.451	\$ 82.885	\$ 93.128	45%	66%
Economía /ARBA	\$ 62.167	\$ 74.409	\$ 86.314	\$ 93.753	\$ 104.173	40%	68%
Organismos de Control	\$ 55.231	\$ 63.023	\$ 73.046	\$ 79.310	\$ 88.084	40%	59%
Patronato de Liberados	\$ 46.184	\$ 65.113	\$ 75.491	\$ 81.976	\$ 91.060	40%	97%
OPNyA (40%)	\$ 60.957	\$ 73.714	\$ 85.483	\$ 92.838	\$ 103.139	40%	69%
Promedio total Ley 10.430	\$ 55.573	\$ 65.145	\$ 75.892	\$ 82.631	\$ 92.040	41%	66%

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos, se realiza la siguiente propuesta:

1. El sueldo básico de la categoría 5 30 hs se incrementa respecto de los montos vigentes a diciembre 2021 en:
 - a. desde el 1° de marzo de 2022: \$1.845
 - b. desde el 1° de julio de 2022: \$1.153 (\$2.998 acumulados)
 - c. desde el 1° de septiembre de 2022: \$1.615 (\$4.613 acumulados)

Valor del Módulo resultante:

Valor del Módulo			
<i>Actual (vigente desde diciembre 2021)</i>	<i>A partir del 1° de MARZO de 2022</i>	<i>A partir del 1° de JULIO de 2022</i>	<i>A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2022</i>
\$ 6,79190	\$ 7,87847	\$ 8,55751	\$ 9,50862
<i>Increment. %:</i>	16,0%	26,0%	40,0%

Los Sueldos básicos por categoría y régimen horario se detallan en los **Anexos I, II y III**.

2. Adicionalmente se propone incrementar diversas bonificaciones en los porcentajes de 16% desde marzo, 26% desde julio y 40% desde septiembre de 2022 conforme **Anexos IV, V y VI**.

3. Se incrementa la Bonificación por “Tarea Crítica” cuyo porcentual vigente es 71,375% (previsto en el artículo 10 del Decreto N° 70/18) que percibe el personal enmarcado en el régimen de la Ley N° 10430 que se desempeña efectivamente en establecimientos hospitalarios bajo jurisdicción del Ministerio de Salud quedando establecido en los siguientes porcentajes del sueldo básico del agente:

- a. desde el 1° de marzo de 2022: 76,375% (incremento de 5 puntos porcentuales)
- b. desde el 1° de julio de 2022: 81,375% (incremento de 5 puntos porcentuales adicionales, 10 acumulados)
- c. desde el 1° de septiembre de 2022: 86,375% (incremento de 5 puntos porcentuales adicionales, 15 acumulados)

4. Se incrementa la bonificación remunerativa no bonificable cuyo porcentual vigente es 9,375% (previsto en el artículo 11 del Decreto N° 70/18) que percibe el personal enmarcado en el régimen de la Ley N° 10430, que revista con prestación efectiva de labores en el Ministerio de Salud y que **NO** percibe la bonificación por “Tarea Crítica” quedando establecida en los siguientes porcentajes del sueldo básico del agente:

- a. desde el 1° de marzo de 2022: 14,375% (incremento de 5 puntos porcentuales)
- b. desde el 1° de julio de 2022: 19,375% (incremento de 5 puntos porcentuales adicionales, 10 acumulados)
- c. desde el 1° de septiembre de 2022: 24,375% (incremento de 5 puntos porcentuales adicionales, 15 acumulados)

Cláusula de revisión

Ante el objetivo compartido de lograr y mantener una recomposición real de los salarios las partes volverán a reunirse en el marco de la paritaria 2022 una vez que se hayan conocido los indicadores del IV bimestre.

Cláusula de Seguimiento y Recuperación:

Con el mismo objetivo que en la cláusula anterior, de alcanzar la recuperación progresiva del salario, las partes acuerdan convocar a las comisiones técnicas a tales efectos en el caso que la evolución de los indicadores se aparte de las proyecciones que han servido de base al presente acuerdo. Este monitoreo ayudará a fortalecer el proceso de recuperación del salario de los estatales que se viene desarrollando desde el año 2020.

Pases a Planta

Se comenzará un proceso de pases a Planta Permanente con Estabilidad, previsto en el artículo 15 de la Ley 10.430, de aquellos trabajadores que se encuentren revistando en la Planta Temporaria Transitoria, Contratados o Mensualizados, al 31.12.21, con continuidad en el corriente año, priorizando fecha de inicio del vínculo laboral, por etapas y tomando en consideración los cargos y cupos presupuestarios disponibles.

Asignaciones Familiares

Se propone, a partir de marzo 2022, que a los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares se incrementen con la variación % del valor del módulo de la Ley N° 10430, dotándolos así de movilidad automática. Como resultado, desde el 1° de marzo 2022 se incrementarían en **16%**, desde el 1° de julio de 2022 en **26%** y desde el 1° de septiembre de 2022 en **40%**. En particular, el tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones familiares al grupo familiar se establece en el mismo nivel que el establecido por el gobierno Nacional que se incrementa en 50,6% desde marzo de 2022 según Resolución N°33/2022.

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 316.731

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 158.366

Los tramos de ingreso del grupo familiar resultante son los siguientes:

Valor del módulo Ley 10.430	\$ 6,79190		\$ 7,87847	\$ 8,55751		\$ 9,50862			
Tramo	Actual (dic-21)			mar-22		jul-22		sep-22	
	Ingreso Grupo Familiar		Valor asignación por hija/o	Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
	<i>Inferior</i>	<i>Superior</i>		<i>Inferior</i>	<i>Superior</i>	<i>Inferior</i>	<i>Superior</i>	<i>Inferior</i>	<i>Superior</i>
<i>I</i>	\$ 6.306	\$ 54.856	\$ 3.827	\$ 7.315	\$ 63.632	\$ 7.945	\$ 69.116	\$ 8.828	\$ 76.798
<i>II</i>	\$ 54.856	\$ 80.460	\$ 2.239	\$ 63.632	\$ 93.332	\$ 69.116	\$ 101.376	\$ 76.798	\$ 112.644
<i>III</i>	\$ 80.460	\$ 92.893	\$ 1.349	\$ 93.332	\$ 107.754	\$ 101.376	\$ 117.041	\$ 112.644	\$ 130.050
<i>IV</i>	\$ 92.893	\$ 210.278	\$ 690	\$ 107.754	\$ 316.731	\$ 117.041	\$ 316.731	\$ 130.050	\$ 316.731

Guardería

Incrementar a partir del 1° de marzo de 2022 la cantidad de módulos para la determinación del monto correspondiente a la bonificación de “Reintegro por Guardería” prevista en el Decreto N° 3099/88 y modificatorios N° 1197/90, N° 1167/11 y N°545/15. Dicha bonificación será equivalente a mil cuatrocientas (1.400) veces el valor del módulo que se fija para el cálculo del sueldo básico del personal de la Ley N° 10430 (Texto Ordenado Decreto N° 1869/96).

Vigencia:	<i>Actual (vigente desde diciembre 2021)</i>	<i>A partir del 1° de MARZO de 2022</i>	<i>A partir del 1° de JULIO de 2022</i>	<i>A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2022</i>
Valor Módulo:	\$ 6,79190	\$ 7,87847	\$ 8,55751	\$ 9,50862
Q Módulos guardería	800	1.400	1.400	1.400
Monto Reintegro por Guardería:	\$ 5.434	\$ 11.030	\$ 11.981	\$ 13.312

Comisiones

A partir del 1° de abril de 2022 los agentes en comisión de servicios en el marco de lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley N° 10430, podrán optar por la jornada semanal de labor de cuarenta (40) horas o cuarenta y ocho (48) horas, según corresponda, y consecuentemente percibir la Bonificación Remunerativa no Bonificable del ciento veinticinco por ciento (125%) del sueldo básico, cuando este esquema se haya instrumentado en la jurisdicción u organismo de origen y en la jurisdicción u organismo donde preste servicios.

Mesa Técnicas

Se convocará a las siguientes Mesas Técnicas de trabajo:

- Mesa de Auxiliares de la Educación de la DGCYE, con fecha 11 de marzo 2022. Se discutirá el esquema de bonificaciones del sector, partiendo de la base de la actual propuesta paritaria. Posteriormente se dará continuidad a la Mesa con el análisis de la normativa vigente que regula el procedimiento de designación y funciones del personal

de servicio, Ley 10.430, con funciones en establecimientos educativos de la Dirección General de Cultura y Educación.

- b. Retomar la Mesa Sectorial de Salud para continuar avanzando con las temáticas planteadas por las asociaciones gremiales.
- c. Mesa Técnica de carrera: se analizarán las propuestas de Reglamento del Proceso de Selección de Personal para funciones jerárquicas, lineamientos de la carrera administrativa y procesos de titularización, en base a evaluaciones de desempeño para acreditar idoneidad y un plan de formación.

Anexo I: sueldos básicos vigentes desde el 1º de marzo de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive					
Tipo de Concepto		Remunerativo Bonificable					
Concepto Salarial		Valor módulo para el cálculo de Sueldos Básicos					
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de marzo de 2022					
	Valor	\$ 7,87847					
Concepto Salarial		Sueldo Básico					
Fecha de Vigencia		A partir del 1º de marzo de 2022					
Categoría	21 hs	28 hs	30 hs	35 hs	36 hs	40 hs	48 hs
1	\$ 8.382,69	\$ 11.176,92	\$ 11.975,27	\$ 13.971,15	\$ 14.370,33	\$ 15.967,03	\$ 19.160,44
2	\$ 9.193,39	\$ 12.257,85	\$ 13.133,41	\$ 15.322,31	\$ 15.760,09	\$ 17.511,21	\$ 21.013,46
3	\$ 9.220,96	\$ 12.294,62	\$ 13.172,80	\$ 15.368,27	\$ 15.807,36	\$ 17.563,74	\$ 21.076,48
4	\$ 9.276,11	\$ 12.368,15	\$ 13.251,59	\$ 15.460,18	\$ 15.901,90	\$ 17.668,78	\$ 21.202,54
5	\$ 9.364,35	\$ 12.485,80	\$ 13.377,64	\$ 15.607,25	\$ 16.053,17	\$ 17.836,86	\$ 21.404,23
6	\$ 9.430,53	\$ 12.574,04	\$ 13.472,18	\$ 15.717,55	\$ 16.166,62	\$ 17.962,91	\$ 21.555,49
7	\$ 9.540,83	\$ 12.721,10	\$ 13.629,75	\$ 15.901,38	\$ 16.355,70	\$ 18.173,00	\$ 21.807,60
8	\$ 9.618,04	\$ 12.824,05	\$ 13.740,05	\$ 16.030,06	\$ 16.488,06	\$ 18.320,07	\$ 21.984,08
9	\$ 9.700,76	\$ 12.934,35	\$ 13.858,23	\$ 16.167,93	\$ 16.629,87	\$ 18.477,64	\$ 22.173,17
10	\$ 9.772,45	\$ 13.029,94	\$ 13.960,65	\$ 16.287,42	\$ 16.752,78	\$ 18.614,20	\$ 22.337,04
11	\$ 9.838,63	\$ 13.118,18	\$ 14.055,19	\$ 16.397,72	\$ 16.866,23	\$ 18.740,25	\$ 22.488,30
12	\$ 9.915,84	\$ 13.221,12	\$ 14.165,49	\$ 16.526,40	\$ 16.998,59	\$ 18.887,32	\$ 22.664,78
13	\$ 10.009,60	\$ 13.346,13	\$ 14.299,42	\$ 16.682,66	\$ 17.159,31	\$ 19.065,90	\$ 22.879,08
14	\$ 10.114,38	\$ 13.485,84	\$ 14.449,11	\$ 16.857,30	\$ 17.338,94	\$ 19.265,49	\$ 23.118,58
15	\$ 10.561,09	\$ 14.081,45	\$ 15.087,27	\$ 17.601,82	\$ 18.104,72	\$ 20.116,36	\$ 24.139,63
16	\$ 11.062,95	\$ 14.750,60	\$ 15.804,21	\$ 18.438,25	\$ 18.965,05	\$ 21.072,28	\$ 25.286,74
17	\$ 11.868,13	\$ 15.824,17	\$ 16.954,47	\$ 19.780,21	\$ 20.345,36	\$ 22.605,96	\$ 27.127,15
18	\$ 12.237,63	\$ 16.316,84	\$ 17.482,32	\$ 20.396,05	\$ 20.978,79	\$ 23.309,77	\$ 27.971,72
19	\$ 12.408,59	\$ 16.544,79	\$ 17.726,56	\$ 20.680,98	\$ 21.271,87	\$ 23.635,41	\$ 28.362,49
20	\$ 12.612,64	\$ 16.816,86	\$ 18.018,06	\$ 21.021,07	\$ 21.621,67	\$ 24.024,08	\$ 28.828,90
21	\$ 18.640,46	\$ 24.853,95	\$ 26.629,23	\$ 31.067,43	\$ 31.955,07	\$ 35.505,64	\$ 42.606,77
22	\$ 19.009,96	\$ 25.346,61	\$ 27.157,09	\$ 31.683,27	\$ 32.588,50	\$ 36.209,45	\$ 43.451,34
23	\$ 19.396,01	\$ 25.861,34	\$ 27.708,58	\$ 32.326,68	\$ 33.250,29	\$ 36.944,77	\$ 44.333,73
24	\$ 21.056,00	\$ 28.074,67	\$ 30.080,00	\$ 35.093,33	\$ 36.096,00	\$ 40.106,66	\$ 48.128,00

Anexo II: sueldos básicos vigentes desde el 1º de julio de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive					
Tipo de Concepto		Remunerativo Bonificable					
Concepto Salarial		Valor módulo para el cálculo de Sueldos Básicos					
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de julio de 2022					
	Valor	\$ 8,55751					
Concepto Salarial		Sueldo Básico					
Fecha de Vigencia		A partir del 1º de julio de 2022					
Categoría	21 hs	28 hs	30 hs	35 hs	36 hs	40 hs	48 hs
1	\$ 9.105,19	\$ 12.140,25	\$ 13.007,42	\$ 15.175,32	\$ 15.608,90	\$ 17.343,22	\$ 20.811,86
2	\$ 9.985,76	\$ 13.314,34	\$ 14.265,37	\$ 16.642,93	\$ 17.118,44	\$ 19.020,49	\$ 22.824,59
3	\$ 10.015,71	\$ 13.354,28	\$ 14.308,16	\$ 16.692,85	\$ 17.169,79	\$ 19.077,54	\$ 22.893,05
4	\$ 10.075,61	\$ 13.434,15	\$ 14.393,73	\$ 16.792,69	\$ 17.272,48	\$ 19.191,64	\$ 23.029,97
5	\$ 10.171,46	\$ 13.561,94	\$ 14.530,65	\$ 16.952,43	\$ 17.436,78	\$ 19.374,20	\$ 23.249,04
6	\$ 10.243,34	\$ 13.657,79	\$ 14.633,34	\$ 17.072,23	\$ 17.560,01	\$ 19.511,12	\$ 23.413,35
7	\$ 10.363,14	\$ 13.817,53	\$ 14.804,49	\$ 17.271,91	\$ 17.765,39	\$ 19.739,32	\$ 23.687,19
8	\$ 10.447,01	\$ 13.929,34	\$ 14.924,30	\$ 17.411,68	\$ 17.909,16	\$ 19.899,06	\$ 23.878,88
9	\$ 10.536,86	\$ 14.049,15	\$ 15.052,66	\$ 17.561,44	\$ 18.063,19	\$ 20.070,21	\$ 24.084,26
10	\$ 10.614,74	\$ 14.152,98	\$ 15.163,91	\$ 17.691,23	\$ 18.196,69	\$ 20.218,54	\$ 24.262,25
11	\$ 10.686,62	\$ 14.248,82	\$ 15.266,60	\$ 17.811,03	\$ 18.319,92	\$ 20.355,46	\$ 24.426,56
12	\$ 10.770,48	\$ 14.360,64	\$ 15.386,40	\$ 17.950,80	\$ 18.463,68	\$ 20.515,20	\$ 24.618,24
13	\$ 10.872,32	\$ 14.496,42	\$ 15.531,88	\$ 18.120,53	\$ 18.638,26	\$ 20.709,17	\$ 24.851,01
14	\$ 10.986,13	\$ 14.648,18	\$ 15.694,47	\$ 18.310,22	\$ 18.833,37	\$ 20.925,96	\$ 25.111,16
15	\$ 11.471,34	\$ 15.295,12	\$ 16.387,63	\$ 19.118,90	\$ 19.665,16	\$ 21.850,18	\$ 26.220,21
16	\$ 12.016,46	\$ 16.021,94	\$ 17.166,37	\$ 20.027,43	\$ 20.599,64	\$ 22.888,49	\$ 27.466,18
17	\$ 12.891,03	\$ 17.188,04	\$ 18.415,76	\$ 21.485,06	\$ 22.098,91	\$ 24.554,35	\$ 29.465,22
18	\$ 13.292,38	\$ 17.723,17	\$ 18.989,11	\$ 22.153,97	\$ 22.786,94	\$ 25.318,82	\$ 30.382,58
19	\$ 13.478,08	\$ 17.970,77	\$ 19.254,40	\$ 22.463,46	\$ 23.105,28	\$ 25.672,53	\$ 30.807,04
20	\$ 13.699,72	\$ 18.266,29	\$ 19.571,03	\$ 22.832,86	\$ 23.485,23	\$ 26.094,70	\$ 31.313,64
21	\$ 20.247,07	\$ 26.996,09	\$ 28.924,38	\$ 33.745,11	\$ 34.709,26	\$ 38.565,85	\$ 46.279,01
22	\$ 20.648,42	\$ 27.531,22	\$ 29.497,74	\$ 34.414,03	\$ 35.397,28	\$ 39.330,32	\$ 47.196,38
23	\$ 21.067,73	\$ 28.090,31	\$ 30.096,76	\$ 35.112,89	\$ 36.116,12	\$ 40.129,02	\$ 48.154,82
24	\$ 22.870,80	\$ 30.494,40	\$ 32.672,57	\$ 38.118,00	\$ 39.207,09	\$ 43.563,43	\$ 52.276,12

Anexo III: sueldos básicos vigentes a partir del 1º de septiembre de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive					
Tipo de Concepto		Remunerativo Bonificable					
Concepto Salarial		Valor módulo para el cálculo de Sueldos Básicos					
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1º de septiembre de 2022					
	Valor	\$ 9,50862					
Concepto Salarial		Sueldo Básico					
Fecha de Vigencia		A partir del 1º de septiembre de 2022					
Categoría	21 hs	28 hs	30 hs	35 hs	36 hs	40 hs	48 hs
1	\$ 10.117,17	\$ 13.489,56	\$ 14.453,10	\$ 16.861,95	\$ 17.343,72	\$ 19.270,80	\$ 23.124,96
2	\$ 11.095,61	\$ 14.794,14	\$ 15.850,87	\$ 18.492,68	\$ 19.021,04	\$ 21.134,49	\$ 25.361,39
3	\$ 11.128,89	\$ 14.838,52	\$ 15.898,41	\$ 18.548,15	\$ 19.078,10	\$ 21.197,88	\$ 25.437,46
4	\$ 11.195,45	\$ 14.927,27	\$ 15.993,50	\$ 18.659,08	\$ 19.192,20	\$ 21.324,67	\$ 25.589,60
5	\$ 11.301,95	\$ 15.069,26	\$ 16.145,64	\$ 18.836,58	\$ 19.374,76	\$ 21.527,52	\$ 25.833,02
6	\$ 11.381,82	\$ 15.175,76	\$ 16.259,74	\$ 18.969,70	\$ 19.511,69	\$ 21.679,65	\$ 26.015,58
7	\$ 11.514,94	\$ 15.353,25	\$ 16.449,91	\$ 19.191,56	\$ 19.739,90	\$ 21.933,22	\$ 26.319,86
8	\$ 11.608,12	\$ 15.477,50	\$ 16.583,03	\$ 19.346,87	\$ 19.899,64	\$ 22.110,71	\$ 26.532,85
9	\$ 11.707,96	\$ 15.610,62	\$ 16.725,66	\$ 19.513,27	\$ 20.070,80	\$ 22.300,88	\$ 26.761,06
10	\$ 11.794,49	\$ 15.725,99	\$ 16.849,27	\$ 19.657,49	\$ 20.219,13	\$ 22.465,70	\$ 26.958,84
11	\$ 11.874,36	\$ 15.832,49	\$ 16.963,38	\$ 19.790,61	\$ 20.356,05	\$ 22.617,84	\$ 27.141,40
12	\$ 11.967,55	\$ 15.956,73	\$ 17.096,50	\$ 19.945,92	\$ 20.515,80	\$ 22.795,33	\$ 27.354,40
13	\$ 12.080,70	\$ 16.107,60	\$ 17.258,15	\$ 20.134,50	\$ 20.709,77	\$ 23.010,86	\$ 27.613,03
14	\$ 12.207,17	\$ 16.276,22	\$ 17.438,81	\$ 20.345,28	\$ 20.926,57	\$ 23.251,75	\$ 27.902,09
15	\$ 12.746,31	\$ 16.995,07	\$ 18.209,01	\$ 21.243,84	\$ 21.850,81	\$ 24.278,68	\$ 29.134,41
16	\$ 13.352,00	\$ 17.802,67	\$ 19.074,29	\$ 22.253,34	\$ 22.889,15	\$ 25.432,39	\$ 30.518,87
17	\$ 14.323,79	\$ 19.098,38	\$ 20.462,55	\$ 23.872,98	\$ 24.555,06	\$ 27.283,40	\$ 32.740,08
18	\$ 14.769,74	\$ 19.692,99	\$ 21.099,63	\$ 24.616,23	\$ 25.319,55	\$ 28.132,84	\$ 33.759,40
19	\$ 14.976,08	\$ 19.968,10	\$ 21.394,40	\$ 24.960,13	\$ 25.673,27	\$ 28.525,86	\$ 34.231,03
20	\$ 15.222,35	\$ 20.296,47	\$ 21.746,21	\$ 25.370,58	\$ 26.095,46	\$ 28.994,95	\$ 34.793,94
21	\$ 22.497,39	\$ 29.996,53	\$ 32.139,14	\$ 37.495,66	\$ 38.566,96	\$ 42.852,18	\$ 51.422,62
22	\$ 22.943,35	\$ 30.591,13	\$ 32.776,21	\$ 38.238,92	\$ 39.331,46	\$ 43.701,62	\$ 52.441,94
23	\$ 23.409,27	\$ 31.212,36	\$ 33.441,82	\$ 39.015,45	\$ 40.130,18	\$ 44.589,09	\$ 53.506,91
24	\$ 25.412,74	\$ 33.883,65	\$ 36.303,91	\$ 42.354,56	\$ 43.564,69	\$ 48.405,21	\$ 58.086,26

Anexo IV. Bonificaciones vigentes desde el 1º de marzo de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de marzo de 2022
	Valor	\$ 13.064

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia		A partir del 1° de marzo de 2022
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 6.828
		- 25 hs semanales	\$ 8.053
		- 28 hs semanales	\$ 8.970
		- 30 hs semanales	\$ 9.584
		- 35 hs semanales	\$ 11.110
		- 36 hs semanales	\$ 11.423
		- 40 hs semanales	\$ 13.041
		- 48 hs semanales	\$ 15.488

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia		A partir del 1° de marzo de 2022
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 5.046
		- 25 hs semanales	\$ 6.011
		- 28 hs semanales	\$ 6.730
		- 30 hs semanales	\$ 7.216
		- 35 hs semanales	\$ 8.412
		- 36 hs semanales	\$ 8.656
		- 40 hs semanales	\$ 9.616
		- 48 hs semanales	\$ 11.543

Alcance		Personal Ley 10430 que percibe la BRNB "Equipo de SALUD"
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de marzo de 2022	
	\$ 11.345	

Alcance		Personal Ley 10430 que se desempeña como Auxiliar de la Educación
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de marzo de 2022	
	\$ 6.387	

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados y Subdelegados Instituto Obra Médico Asistencial
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de marzo de 2022
Valor	\$ 46.816,55
	Los importes citados, netos de descuentos correspondientes al IPS y al IOMA, no podrán ser inferiores a:
	\$ 38.015,04
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 1° del Decreto N° 3536/06

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados Registro de las Personas
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de marzo de 2022
Valor	\$ 38.015,04
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 12 del Decreto N° 2888/05

Anexo V: Bonificaciones vigentes desde el 1º de julio de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022
	Valor	\$ 14.190

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 7.416
		- 25 hs semanales	\$ 8.747
		- 28 hs semanales	\$ 9.744
		- 30 hs semanales	\$ 10.410
		- 35 hs semanales	\$ 12.068
		- 36 hs semanales	\$ 12.407
		- 40 hs semanales	\$ 14.165
		- 48 hs semanales	\$ 16.824

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 5.481
		- 25 hs semanales	\$ 6.529
		- 28 hs semanales	\$ 7.311
		- 30 hs semanales	\$ 7.838
		- 35 hs semanales	\$ 9.138
		- 36 hs semanales	\$ 9.402
		- 40 hs semanales	\$ 10.445
- 48 hs semanales	\$ 12.538		

Alcance		Personal Ley 10430 que percibe la BRNB "Equipo de SALUD"
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia		A partir del 1° de julio de 2022
		\$ 12.323

Alcance		Personal Ley 10430 que se desempeña como Auxiliar de la Educación
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022
	Valor	\$ 6.938

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados y Subdelegados Instituto Obra Médico Asistencial
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022
Valor	\$ 50.851,63
	Los importes citados, netos de descuentos correspondientes al IPS y al IOMA, no podrán ser inferiores a:
	\$ 41.291,53
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 1° del Decreto N° 3536/06

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados Registro de las Personas
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1°
Vigencia	A partir del 1° de julio de 2022
Valor	\$ 41.291,53
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 12 del Decreto N° 2888/05

Anexo VI: Bonificaciones vigentes desde el 1º de septiembre de 2022:

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022
	Valor	\$ 15.767

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 8.240
		- 25 hs semanales	\$ 9.719
		- 28 hs semanales	\$ 10.826
		- 30 hs semanales	\$ 11.567
		- 35 hs semanales	\$ 13.409
		- 36 hs semanales	\$ 13.786
		- 40 hs semanales	\$ 15.739
		- 48 hs semanales	\$ 18.693

Alcance		Personal Ley 10430 - Categorías 1 a 24 inclusive	
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable	
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios	
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022	
	Valor	- 21 hs semanales	\$ 6.090
		- 25 hs semanales	\$ 7.255
		- 28 hs semanales	\$ 8.123
		- 30 hs semanales	\$ 8.709
		- 35 hs semanales	\$ 10.153
		- 36 hs semanales	\$ 10.447
		- 40 hs semanales	\$ 11.606
		- 48 hs semanales	\$ 13.931

Alcance		Personal Ley 10430 que percibe la BRNB "Equipo de SALUD"
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia		A partir del 1° de septiembre de 2022
		\$ 13.692

Alcance		Personal Ley 10430 que se desempeña como Auxiliar de la Educación
Tipo de Concepto		Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial		Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	Fecha de Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022
	Valor	\$ 7.708

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados y Subdelegados Instituto Obra Médico Asistencial
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022
Valor	\$ 56.503,45
	Los importes citados, netos de descuentos correspondientes al IPS y al IOMA, no podrán ser inferiores a:
	\$ 45.880,80
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 1° del Decreto N° 3536/06

Alcance	Personal Ley N° 10430 -Delegados Registro de las Personas
Tipo de Concepto	Remunerativo No Bonificable
Concepto Salarial	Decreto N° 888/21 artículo 1° y modificatorios
Vigencia	A partir del 1° de septiembre de 2022
Valor	\$ 45.880,80
Observación	La retribución será liquidada de acuerdo a lo normado en el artículo 12 del Decreto N° 2888/05